

Вопросы к собеседованию по специальности «Управление персоналом»

1. Понятия «кадры», «персонал», «рабочая сила».
2. «Человеческий капитал» и «человеческие ресурсы».
3. Философия управления персоналом.
4. Концепция управления персоналом.
5. Система управления персоналом организации.
6. Закономерности и принципы управления персоналом.
7. Принципы построения системы управления персоналом.
8. Методы построения системы управления персоналом.
9. Профессионально-квалификационная структура.
10. Модели и методы управления персоналом.
11. Принципы современной концепции управления персоналом.
12. Цели и функции СУП.
13. Организационная структура системы управления персоналом.
14. Кадровое обеспечение СУП.
15. Документационное обеспечение СУП.
16. Информационное обеспечение (ИО) системы управления персоналом.
17. Нормативно-методическое и правовое обеспечение СУП.
18. Кадровая политика организации.
19. Стратегия управления персоналом организации.
20. Сущность, цели и задачи кадрового планирования.
21. Маркетинг персонала (сущность, принципы, информационная функция).
22. Деловая оценка персонала.
23. Роль организационной культуры в развитии персонала.
24. Управление карьерой.
25. Наем, отбор, и прием персонала